

Uddannelse hos Mannaz

# Diversitets- og inklusionsuddannelsen

Skab en fremtidssikret organisation med diversitet,  
ligestilling og inklusion

📄 6 moduler | 12 dage | 95 lektioner

📍 København

💬 Dansk

🏷️ 49.999 kr. (ekskl. moms)

👍 4.3/5.0 tilfredshed

Mannaz

# Diversitets- og inklusion

---

På denne uddannelse vil du få dybdegående indsigt, faglighed og kompetencer indenfor diversitet, ligestilling og inklusion. Du vil lære at understøtte opgaven med at skabe en mangfoldig og inkluderende organisation med øget trivsel, bedre beslutningskraft og bundlinje.

Du kommer til at arbejde med alle aspekter inden for diversitet, ligestilling, og inklusion (DEI: Diversity, Equity and Inclusion) – og får dybdegående kendskab til den vigtigste teori og viden.

Uddannelsen varetages af fremtrædende ledere og praktikere inden for feltet.

## Hvem deltager på uddannelsen?

---

Mannaz' diversitets- og inklusionsuddannelse er målrettet konsulenter og medarbejdere i den private og offentlige sektor, der ønsker at blive fortrolig med hele DEI-paletten og skal lede eller understøtte organisatoriske forandringer med DEI-fokus.

Derudover henvender uddannelsen sig til alle mellem- og topledere, der ønsker at tilegne sig indsigt i forskning og best practice indsatser i arbejdet med diversitet og inklusion for at styrke deres lederskab.

Du kan fx være:

- 🌀 Intern eller ekstern rådgiver eller konsulent
- 🌀 Leder, projektleder eller ny i rollen som DEI Lead
- 🌀 Head of Inclusion & Diversity
- 🌀 Projektleder
- 🌀 HR-direktør/leder, HR-medarbejder
- 🌀 Forandringsleder
- 🌀 Arbejdsmiljø-/tillidsrepræsentant

---

*“Uddannelsen var super godt bygget op ift. koblingen mellem teori og praksis. Det var rart at holdet ikke var så stort, da det gjorde det nemmere at dele oplevelser m.m.”*

*– Trine Møller, Københavns Politi*

---

## På uddannelsen arbejder du bl.a. med:

---

- 🌀 Din organisations DEI-strategi
- 🌀 De forretnings- og organisationsfordele, der kommer af diversitet, ligestilling og inklusion
- 🌀 De relationelle, adfærdsmæssige, ubevidste og strukturelle barrierer til inklusion
- 🌀 Inkluderende ledelse som en måde at engagere medarbejdere og organisation
- 🌀 Den nyeste forskning inden for DEI-området
- 🌀 Diversitetens dybde og omfang; fra alder, etnicitet, køn, handicap, religiøs overbevisning, seksuel orientering til kognitive og professionelle forskellige tilgange til arbejdsprocesser

## Prisen for uddannelsen indeholder

---

- 🌀 12 dages undervisning
- 🌀 Fuld forplejning
- 🌀 Kursusmaterialer
- 🌀 Bog: "Gid vi gad – Om viljen og vejen til ligestilling, diversitet og inklusion" af Marianne Egelund Siig
- 🌀 Bog: "Diversity in Organizations – Concepts and Practices" af Heike Mensi-Klarbach og Annette Risberg
- 🌀 Gæsteoplægsholdere som er eksperter indenfor området
- 🌀 Mannaz-certificering i Ledelse af diversitet, ligestilling og inklusion (ved bestået eksamen)
- 🌀 Kursusbevis

[LÆS MERE OG TILMELD DIG HER](#)

# Uddannelsens moduler

---

Forløbet består af seks moduler á to dage og strækker sig over ca. 6-8 måneder, så du har mulighed for at afprøve det lærte i organisationen samt forberede dig mellem de enkelte moduler.

## MODUL 1

### Afsæt, Pain & Gains, rammer, strategisk fundament

Føl dig hjemme i begreberne, og definer din egen motivation for at arbejde med DEI.

**På det første modul arbejder vi med:**

- 🌀 Baggrund, behov og gavn af DEI-arbejdet
- 🌀 De 9 interventioner af best practice på DEI-området
- 🌀 Antiracisme, diskrimination og ligestilling
- 🌀 Religion

## MODUL 2

### Inkluderende organisationer og biasbevidst ledelse

Øg biasbevidstheden i din organisations værdikæde, og understøt inkluderende arbejdsmiljøer og psykologisk tryghed.

**På det andet modul arbejder vi med:**

- 🌀 At skabe psykologisk tryghed og skabe bedre trivsel og samarbejde
- 🌀 Sikring af det inkluderende kollegaskab
- 🌀 Bias og de psykologiske mekanismer bag bias
- 🌀 Biasbevidsthed i ledelse
- 🌀 LGBT+

## MODUL 3

### DEI-strategi og Employer Branding

Sikr din indflydelse i samarbejde med interessenter inden for organisationen og lær at sætte mål for organisationens DEI-arbejde

**På tredje modul arbejder vi med:**

- 🌀 Virksomhedens DEI-målsætning
- 🌀 Håndtering af samtaler om DEI i bestyrelser
- 🌀 Formidling af organisationens DEI-indsatser ind- og udadtil
- 🌀 Employer branding
- 🌀 Generationsledelse og alder

## MODUL 4

### Coaching og facilitering ift. DEI

Lær at modvirke modstand, og få redskaber til at facilitere DEI-forandringer og coachende samtaler om DEI.

**På det fjerde modul arbejder vi med:**

- 🌀 Herskertechnikker
- 🌀 Sproglige rammer og feedbackkultur
- 🌀 Faciliterings- og coachingteknikker i DEI-arbejdet
- 🌀 Modstand
- 🌀 Neurodiversitet

## MODUL 5

### Rammer, lovgivning, involvering og organisering

Få kendskab til de juridiske grundlag, der er afgørende for at kunne opfylde krav, og sikre social bæredygtighed for din organisation/virksomhed.

#### På det femte modul arbejder vi med:

- 🌀 Dansk lovgivning, ligestillings- og ligebehandlingsloven
- 🌀 Krænkende adfærd
- 🌀 Dansk Ledelsesstandard for ligestilling og diversitet 2022
- 🌀 ESG og social bæredygtighed
- 🌀 Taskforcedannelse
- 🌀 *Engaging men og gender partnership*

## MODUL 6

### Co-creating the future + eksamen

Lær at bevare motivationen og skabe støtte til det lange seje træk.

#### På det sidste modul arbejder vi med:

- 🌀 Bevidsthed om omfanget af arbejdet og teknikker til at arbejde motiveret og langsigtet
- 🌀 Personlig trivsel som DEI-professional og egen omsorg
- 🌀 Ressourcer til videregående arbejde

## EKSAMEN

Eksamen afvikles på uddannelsens næstsidste dag.

Eksameneren er et individuelt forsvar af din eksamensopgave, som afleveres ca. 2 uger før sidste modul.

Eksameneren varer 25 minutter inkl. bedømmelse og feedback.

# Det får du ud af uddannelsen

Når du deltager i denne uddannelse, får du ikke bare personlige kompetencer, men også færdigheder, som din virksomhed eller organisation kan få stor gavn af.

## Dit personlige udbytte

- 🌀 Nye dybdegående kompetencer og faglighed inden for DEI-koncepter, udvikling og begreber samt nyeste forskning og teori inden for DEI
- 🌀 Kendskab til rammer og lovgivning på området
- 🌀 Viden om de psykologiske og systemiske barrierer ift. DEI-arbejdet
- 🌀 Redskaber til formel- og uformel ledelse af mangfoldige teams
- 🌀 Værktøjer til kontinuerligt at arbejde med både bevidst og ubevidst "bias" både i virksomheden, i teams og på individniveau

## Din virksomheds udbytte

- 🌀 Viden, metoder og værktøjer til at skabe bedre kønsbalancer, diversitet og inklusion
- 🌀 En leder eller medarbejder klædt på til at øge ligestilling og inklusion og få flere til at tage ejerskab for dagsordenen.
- 🌀 Værktøjer til optimering af organisationsprocesser og værdikæder for at skabe bedre kønsbalancer, diversitet og inklusion
- 🌀 Konkret viden og strategier til at gøre en forskel i organisationen og samfundet på DEI-plan
- 🌀 Interne kompetencer til at navigere i lovgivning på området samt S'et i ESG

## Har du spørgsmål?

Du er altid velkommen til at henvende dig for at få uddybet, hvilket kursus eller hvilken uddannelse der passer bedst til dine behov.

### Lotte Foged Lindstrøm

Commercial & Product Manager  
[lfo@mannaz.com](mailto:lfo@mannaz.com) | +45 4517 6235



## Hold kurset kun for jeres medarbejdere

Med et virksomhedsinternt forløb vælger I et kursus fra vores brede portefølje. Forløbet afholdes kun for jeres medarbejdere og tilpasses jeres konkrete behov, ønsker og forretningsmæssige mål.

Kontakt Mariann Illum Vendler, Relation Manager: [miv@mannaz.com](mailto:miv@mannaz.com) | +45 4517 6189

Mannaz