

A photograph of two women in a room. On the left, a younger woman with short brown hair, wearing a blue short-sleeved dress with a tie waist, is looking towards the right with her hand near her chin. On the right, an older woman with blonde hair, wearing a purple long-sleeved top and a necklace, is smiling and looking back at the younger woman. The background shows a window with blue curtains and a white door.

Uddannelse hos Mannaz

Certificeret systemisk coach

Tag en coach-uddannelse med en internationalt
anerkendt certificering

📄 8 moduler | 19 dage | 135 lektioner

📍 København & Aarhus

🗨️ Dansk

🏷️ 69.999 kr. (ekskl. moms)

👍 4.7/5.0 tilfredshed

Mannaz

Certificeret systemisk coach

På vores coach uddannelse lærer du at styre professionelle samtaler på procesniveau, samtidig med at du lærer at mestre en lang række løsningsorienterede og konstruktive spørgeteknikker.

Samtaler og personlig kommunikation er vigtig for trivsel, effektivitet og sammenhængskraft på arbejdspladsen. Mannaz' coaching uddannelse er, som én af de få udbydere i Danmark akkrediteret på Senior Practitioner niveau under European Mentoring & Coaching Council (EMCC). Det er en certificering på næsthøjeste niveau i Danmark. Det betyder, at uddannelsen er en af de bedste i Danmark.

En certificeret coach uddannelse giver dig de tænke- og handleværktøjer, der skal til, for at du kan navigere i komplekse, kommunikative udfordringer og muligheder. Uddannelsen styrker og videreudvikler dine kompetencer, så du med et professionelt sigte kan planlægge, gennemføre og evaluere dine samtaler.

Denne coaching uddannelse består af to kurser, som du også kan vælge at købe hver for sig. Vi ser det som en stor fordel at deltage i ét samlet forløb, da du følger den samme netværksgruppe gennem hele uddannelsen. Gennem coachinguddannelse opbygger du et tættere forståelsesmæssigt forhold til de øvrige deltagere, og derfor giver det mening at forblive i sammen netværk, når du uddanner dig til coach.

Hvis du ønsker at opdele coachinguddannelsen i to dele, skal du først deltage på [Professionel coaching](#). Derefter kan du deltage på [Certificering \(overbygning på Professionel coaching\)](#).

Hvem deltager på kurset?

En coaching uddannelse er målrettet medarbejdere og ledere på alle niveauer, som ønsker at styrke deres coaching- og samtalefærdigheder. Det kan f.eks. være:

- 🕒 HR-konsulenter, der arbejder med samtaler i det daglige
- 🕒 Ledere, der gennemfører [MUS- og medarbejdersamtaler](#)
- 🕒 Projektledere med små eller store teams, der skal finde fælles mål og definitioner
- 🕒 Udviklingskonsulenter, der jævnligt arbejder med de svære samtaler

Det er væsentligt for udbyttet, at du træner de færdigheder, som du udvikler på uddannelsen, og at du indgår og deltager aktivt i din netværksgruppe mellem hvert modul.

Hvorfor deltage på vores coaching-uddannelse?

Certificeret coach

Vores coaching-uddannelse er EMCC-akkrediteret under European Mentoring & Coaching Council. Akkrediteringen sikrer et højt fagligt etikniveau i professionelle samtaler. Derfor vil vores erfarne og certificerede coaches også vise live-demonstrationer af teknikker og redskaber på alle moduler.

Når du har gennemført uddannelsens otte moduler, modtager du et diplom som bevis på, at du har certificeret dig som systemisk coach.

Systemisk coaching

Udgangspunktet for undervisningen er den systemiske teori, der tilbyder en række stærke forståelser, redskaber og teknikker til en anerkendende, positiv og konstruktiv coachingstil.

Coaching handler her om at udvikle den coachede person med udgangspunkt i hans/hendes styrker og evner – ikke om at finde fejl og mangler.

Vi arbejder med en forståelse af coachen som gamemaster. Gamemasteren har en ”dobbelt færdighed”, der gør ham/hende i stand til effektivt at styre og koordinere samtaler hen mod fælles definerede mål samtidig med, at han/hun skaber rum for udvikling gennem inspirerende spørgsmål og hypoteser, der tilbyder nye vinkler på situationer.

ores underviser var fantastisk nærværende, veloplagt og oprigtigt interesseret i vores læring. Han tilføjede løbende ny inspiration og litteratur, som var betydningsfuld for vores læring- meget dynamisk i sin form.”

- Berit Ryhammer, Udviklingskonsulent, University College Nordjylland

På uddannelsen arbejder du bl.a. med:

- 🌀 Metoder og redskaber til at stille nysgerrige, organisatoriske spørgsmål, som giver fremdrift og energi til dine daglige samtaler
- 🌀 [Forandringsledelse](#) i din organisation eller dit team
- 🌀 Et stærkt teoretisk fundament, der beriger dine muligheder for effektiv og professionel kommunikation
- 🌀 Bedre relationsskabelse relationer på tværs af organisationen, processer eller projekter
- 🌀 Styling og håndtering af de svære samtaler
- 🌀 Motivation og engagement af mennesker
- 🌀 Grundig træning i samtalen som konstruktivt redskab til at løfte medarbejdere og organisationen mod nye mål
- 🌀 [Konflikthåndtering](#) og konfliktopløsning

Prisen for uddannelsen indeholder

- 🌀 16 dages undervisning
- 🌀 2 samtaledage med individuel læringscoaching udført eller under supervision af en af underviserne med din læringsgruppe som reflekterende team
- 🌀 Fuld forplejning
- 🌀 Kursusmaterialer
- 🌀 Certificering som systemisk coach opnået på en EMCC-akkrediteret uddannelse (ved bestået eksamen)
- 🌀 Kursusbevis
- 🌀 Mulighed for tilkøb af individuel coaching

[LÆS MERE OG TILMELD DIG HER](#)

MannaZ

Uddannelsens moduler

Vores certificeret systemisk coach uddannelse er bygget op omkring otte undervisningsmoduler á to dage.

Dertil kommer to lærings samtale dage, hvor du får personlig feedback på din coaching og udvikling. På uddannelsen er samtale teori et gennemgående element, som du har tid og plads til at afprøve i din egen praksis og i et fortroligt rum blandt kursister og undervisere.

Uddannelsen afsluttes med en synopsis og en mundtlig eksamen med ekstern censur.

MODUL 1

Introduktion til systematisk coaching

- 🕒 Teori om kommunikation og sociale systemer
- 🕒 Samtalestyring, sprogspil og nysgerrighed
- 🕒 Coaching som fænomen i tiden
- 🕒 Kontakt og kontrakt mellem coach og fokuspersion.

MODUL 2

Anerkendelse og spørgsmålstyper

- 🕒 Spørgeteknikker med et systemisk og cirkulært afsæt
- 🕒 Spørgeteknikker inspireret af den anerkendende og værdsættende tilgang (AI)
- 🕒 Anerkendende feedback og praksis
- 🕒 Coachens refleksivitet og kontekstbevidsthed.

MODUL 3

Løsningsfokuseret coaching

- 🕒 Løsningsfokuseret tilgang i coaching (LØFT)
- 🕒 Hypotesedannelse
- 🕒 Det reflekterende team
- 🕒 Kommunikative positioner (Karl Tomm).

MODUL 4

CMM og Teamcoaching

- 🕒 Domæneteori
- 🕒 Coordinated Management of Meaning (CMM)
- 🕒 Grundredskaber i teamcoaching: Struktureret dialog og brobygningsspørgsmål
- 🕒 Konfliktåndtering
- 🕒 Visuelle stilladser.

MODUL 5

Magt og etik i coaching

- 🕒 Magt og etik i coachrummet – herunder moderne magt
- 🕒 [Ledelsesbaseret coaching](#)
- 🕒 Socialkonstruktionisme og fokus på sprog og relationer
- 🕒 Coaching i din organisatoriske kontekst.

MODUL 6

Narrativ coaching

- 🕒 Narrativ tilgang til coaching
- 🕒 Eksternalisering i samtaler og klubmedlemsskaber
- 🕒 Genforfatning, remembering og det narratives forståelse af agenthed
- 🕒 Organisationer som fortællinger og identitet.

MODUL 7

Nærvær og stemthed

- 🕒 Eksistentiel coaching
- 🕒 Coachens tilstedeværelse og nærvær i coaching
- 🕒 Nonverbale faktorer i coaching.

MODUL 8

Personlig stil og eksamen

- 🕒 Fokus på din personlige stil og videreudvikling som coach
- 🕒 Eksamensforberedelse
- 🕒 Coaching i samtiden – nyeste viden og perspektiver.

Det får du ud af uddannelsen

Når du deltager i Proceskonsulentuddannelsen, får du ikke bare personlige kompetencer, men også færdigheder, som din virksomhed eller organisation kan få stor gavn af.

Dit personlige udbytte

- 🌀 Professionalisering af din coachpraksis gennem teoretiske tilgange og temaer
- 🌀 Værktøjer og kommunikative metoder, der skaber effektive samtaler og møder
- 🌀 En reflekteret praksis hvor du opnår nye erkendelser af, hvad du kan med din kommunikation
- 🌀 Styrket forståelse for magt/etik i f.eks. lønsamtaler, fyringssamtaler og omplaceringssamtaler
- 🌀 Evne til at udvikle samtalekulturen i projektgrupper og styrke samtalekulturen mellem f.eks. kunder og virksomhed

Din virksomheds udbytte

- 🌀 En medarbejder der har en forståelse af læringssamtaler og derved kan skabe konstruktive samtaler
- 🌀 En ekspert i facilitering af grupper og møder hvor der samskabes og arbejdes effektivt
- 🌀 En medarbejder som er tryk i de svære samtaler og kan skabe bevægelser i konflikter
- 🌀 Forbedret trivsel, sammenhængskraft og fremskridt i fælles opgaver og projekter.

Har du spørgsmål?

Du er altid velkommen til at henvende dig for at få uddybet, hvilket kursus eller hvilken uddannelse der passer bedst til dine behov.

Lotte Foged

Commercial & Product Manager
lfo@mannaz.com | +45 4517 6235



Hold uddannelsen kun for jeres medarbejdere

Med et virksomhedsinternt forløb vælger I et kursus fra vores brede portefølje. Forløbet afholdes kun for jeres medarbejdere og tilpasses jeres konkrete behov, ønsker og forretningsmæssige mål.

Kontakt Mariann Illum Vendler, Relation Manager: miv@mannaz.com | +45 4517 6189

Mannaz